

Beroepscompetentieprofiel

Hulpmonteur steigerbouw

Vastgesteld: 28 juni 2007

Ontwikkeld door: Fundeon

Sociale Partners: Branchevereniging VSB, CNV, FNV

Inhoudsopgave

1. Typering beroep.....	3
2. Loopbaanperspectief.....	4
3. Trends en innovaties	5
4. Algemene informatie	7
5. Overzicht van het beroepscompetentieprofiel	9
6. Beschrijving van de kerntaken en werkprocessen	10
7. Uitwerking van de kerntaken en werkprocessen	11
7.1 Proces competentiematrix Kerntaak 1	11
7.1 Detaillering proces-competentie-matrices Kerntaak 1	12
8. Legitimering beroepscompetentieprofiel Hulpmonteur steigerbouw:	16

1. Typering beroep

De steigerbranche is de laatste jaren sterk ontwikkeld en gegroeid. Steeds meer bouwbedrijven en andere opdrachtgevers maken gebruik van de gespecialiseerd steigerbouwer. Het werkgebied van de steigerbranche ligt op twee terreinen, te weten:

- het realiseren van werksteigers voor nieuwbouw, renovatie of onderhoud in de B&U-sector en de industrie;
- het realiseren van ondersteuningssystemen voor bekistingen of betonplaten ten behoeve van het realiseren van betonconstructies.

Voor het maken van de werksteigers of ondersteuningsconstructies, worden veelal dezelfde materialen en systemen gebruikt. Dit maakt dat de werkzaamheden met betrekking tot de opbouw van dergelijke constructies vergelijkbaar zijn.

Doordat de functie van de ondersteuningsconstructie en werksteiger niet hetzelfde is, zijn de eisen aan beide constructies wel verschillend. De werksteiger dient naast sterk, stijf, stabiel, veilig en heel functioneel te zijn oftewel de werkprocessen die erop plaatsvinden te ondersteunen. De ondersteuningsconstructie moet met name naast sterk, stijf, stabiel zijn en met name het gewicht van het beton en de krachten die tijdens het storten optreden goed kunnen opvangen.

De hulpmonteur is werkzaam als assistent van de (1^e) monteur in de B&U-sector, civiele-sector of industrie. De werkzaamheden betreffen assisteren bij zowel de (de)montage van een werksteigers voor nieuwbouw, renovatie/onderhoud, als ondersteuningsconstructies voor realisatie van betonconstructies in met name de utiliteitsbouw of civiele bouw.

De hulpmonteur ondersteunt de monteur, 1^e monteur en voorman. Hij doet alle voorkomende werkzaamheden op het gebied van materiaalvoorziening en materiaalopslag op de bouwplaats. Af en toe helpt hij bij de montage van de werksteiger of ondersteuningsconstructie door het uitvoeren van eenvoudige (de)montagewerkzaamheden. Hij is werkzaam in een ploeg van 2 tot 4 personen. Hij krijgt bij zijn werkzaamheden te maken met materialen van verschillende systemen voor werksteigers of ondersteuningsconstructies.

De hulpmonteur dient zo snel mogelijk VCA gecertificeerd te zijn. De hulpmonteur verwerft zich de technische basiskennis met betrekking tot het (de)monteren van steigers. Hij kan vervolgens doorgroeien naar de functie van monteur. De hulpmonteur werkt onder verantwoordelijkheid van een (1^e) monteur of voorman.

2. Loopbaanperspectief

De hulpmonteur steigerbouw kan na aanvullende opleiding en bij bewezen competenties doorgroeien naar andere (management)functies in het steigerbouwbedrijf.

De hulpmonteur kan doorgroeien naar de functie monteur steigerbouw. Vanuit de functie monteur steigerbouw zijn er doorgroeimogelijkheden naar achtereenvolgens 1^e monteur steigerbouw, voorman steigerbouw en uitvoerder steigerbouw.

3. Trends en innovaties

Arbeidsmarkt	<p>In 2006 is het arbeidsmarktvolume in de bouw en infra gestegen met 4,5% tot 455.000 arbeidsjaren. Voor de trend op langere termijn gaat het EIB uit van een jaarlijkse groei van de arbeidsproductiviteit met 0,7% voor het totale arbeidsvolume. Deze groei zal met pieken en dalen verlopen: in 2007 een groei van 4%, in 2008 2,5%, tussen 2008 en 2012 wordt een stijging met 0,9% jaarlijks verwacht. Daartegenover staat jaarlijks een uitstroom van 10-12% van de werknemers in de bouw en infra. Zie de publicatie de bouwmarkt 2005-2010 (door H.J.A. Beereboom, G. Blomsma, I.W. Corten, S. Muchall, allemaal van het Economisch Instituut Bouwnijverheid). Fundeon publiceert jaarlijks een arbeidsmarktonderzoek op haar website (www.fundeon.nl).</p> <p>Voor de branche steigerbouw is de werkgelegenheid 3200 arbeidsplaatsen per 2007, bij 150 steigerbouwbedrijven. Bij de vereniging voor Steigerbouw, Hoogwerk en Betonbekistingen (VSB) zijn 56 bedrijven aangesloten. Voor steigerbouwers wordt een stijging van de werkgelegenheid van ongeveer 1,4% per jaar verwacht. De werkgelegenheid in de branche steigerbouw is onderhevig aan seizoenswisselingen. In de branche is een tekort van 500 à 600 arbeidskrachten.</p>
Wetgeving en regelgeving	<ul style="list-style-type: none">- Toenemende eigen verantwoordelijkheid voor veiligheid en arbeidsomstandigheden- Toenemende productaansprakelijkheid- Per 2007 geldt de nieuwe Arbowet- A bladen die op de steigerbouw van toepassing zijn worden momenteel aangepast.

<p>Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening</p>	<ul style="list-style-type: none"> - (Nog) meer aandacht voor veiligheid, bijvoorbeeld (dubbele) aanlijning, de hulpmonteur steigerbouw moet zijn kennis met betrekking tot veiligheid daarom op peil houden. - Gebruikseisen van de opdrachtgevers aan steigers en ondersteuningsconstructies worden steeds hoger, de vakdeskundigheid van de hulpmonteur steigerbouw moet aan deze eisen blijven beantwoorden. - Bij de technische ontwikkelingen betreft het vooral de hulpmiddelen die de werkzaamheden ondersteunen, zodat er nog meer (toepassings)mogelijkheden zijn en de gebruiksvriendelijkheid vergroot wordt. - Meer aandacht voor gezondheid en werkplezier, zoals betere PBM's, lichtere hamers, etc. - De organisatie binnen steigerbedrijven is de laatste jaren sterk geprofessionaliseerd en verbetert nog steeds, hierdoor verbeteren de werkomstandigheden. - Verdere eenwording van Europa met als mogelijk effect grensoverschrijdende opdrachten, maar ook in Nederland werken met buitenlandse collega's, de hulpmonteur steigerbouw moet adequaat kunnen communiceren met buitenlandse collega's. - Door de VSB wordt in samenwerking met Komat het Handboek Richtlijn Steigers, een steigerbouwer moet hiervan op de hoogte zijn en blijven om goed te functioneren. - Door de VSB is de Waarborgregeling VSB ontwikkeld, uitgangspunten hiervan zijn veiligheid en kwaliteit. Onderdeel van de waarborgregeling is de scholingsgraad van de werknemers.
--	--

4. Algemene informatie

Mogelijke functiebenamingen	Hulpmonteur steigerbouw Hulpmonteur Hulpsteigerbouwer Sjouwer Loper Handlanger
Typerende beroepshouding	De hulpmonteur steigerbouw voert zijn werkzaamheden voornamelijk buiten uit en hij mag geen hoogtevrees hebben. Hij weet van aanpakken bij de fysiek zware steigerbouwwerkzaamheden. De omstandigheden waarin de steigerbouwwerkzaamheden plaatsvinden vereisen een grote mate van discipline en veiligheidsbewustzijn. Hij is bekend met regelgeving op het gebied van veiligheid, arbo en milieu en handelt daar ook naar. Een goede hulpmonteur steigerbouw: <ul style="list-style-type: none"> - heeft ruimtelijk inzicht; - kan voor zijn functioneren relevante tekeningen lezen; - gaat milieubewust en efficiënt met materialen om; - werkt in een team en stemt werkzaamheden af; - let altijd op veiligheid van zichzelf en anderen.
Rol en verantwoordelijkheden	De hulpmonteur steigerbouw heeft een uitvoerende rol. Hij assisteert zijn ploeg van 2 tot 4 personen bij alle voorkomende werkzaamheden. De hulpmonteur steigerbouw werkt altijd onder verantwoordelijkheid van een leidinggevende. Hij is verantwoordelijk voor zijn eigen veiligheid en is mede verantwoordelijk voor de veiligheid van zijn collega's. Indien hij onveilige situaties signaleert, meldt hij deze bij zijn leidinggevende.
Complexiteit	De hulpmonteur steigerbouw voert voornamelijk routinematige werkzaamheden uit volgens vaste procedures. Hij moet voortdurend de aanwijzingen van zijn ploeggenoten opvolgen en zorgen dat hij aan hun vraag kan blijven beantwoorden. Onjuist handelen kan grote schade of ongevallen tot gevolg hebben.
Wettelijke beroepsvereisten	<input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
Branche vereisten	<input type="checkbox"/> nee <input checked="" type="checkbox"/> ja, op veel bouwplaatsen is VCA (beheerd door SSVV) vereist.

Brondocumenten	De beschrijving van het beroepscompetentie profiel hulpmonteur steigerbouw is gebaseerd op onderzoeksgegevens uit interviews die zijn afgenomen bij door de branchevereniging VSB voorgedragen bedrijven. De interviews zijn bij de bedrijven afgenomen in de periode oktober 2006 tot februari 2007. De branchegegevens zijn afkomstig van de branchevereniging VSB.
----------------	---

5. Overzicht van het beroepscompetentieprofiel

Hulpmonteur steigerbouw	
Kerntaak	Werkproces
1 Assisteert bij steigerbouwwerkzaamheden.	
	1. Bereidt de werkzaamheden voor
	2. Plaatst materiaal bij het werk
	3. Assisteert bij het uitzetten en plaatsen de basis
	4. Assisteert bij montagewerkzaamheden.
	5. Assisteert bij demontagewerkzaamheden.

6. Beschrijving van de kerntaken en werkprocessen

Kerntaak 1 Assisteert bij steigerbouwwerkzaamheden	Werkprocessen bij kerntaak 1
<p>De hulpmonteur steigerbouw ontvangt van zijn leidinggevende informatie over de uit te voeren werkzaamheden. Hij krijgt informatie over de werkvolgorde en bijbehorende materiaalbehoefte.</p> <p>Bij de start en tijdens de montage sorteert en plaatst de hulpmonteur steigerbouw, het materiaal op de verschillende plaatsen bij het werk. Tijdens de montagewerkzaamheden zorgt hij ervoor dat de benodigde materialen steeds aanwezig zijn. Hierbij wordt gebruik gemaakt verschillende hijs- en verplaatsingsmiddelen. Hij volgt bij de werkzaamheden de aanwijzingen van de zijn collega's op.</p> <p>De hulpmonteur steigerbouw assisteert op aanwijzing en onder begeleiding van collega's bij het plaatsen van de grondslag, het opbouwen van de steiger en het aanbrengen van de constructieve, functionele en veiligheidsvoorzieningen.</p> <p>Tijdens de montage geeft de hulpmonteur steigerbouw het materiaal ten behoeve van de montage van de werksteiger of ondersteuningsconstructie aan of door aan de monteur(s). Hij zorgt ervoor dat de montagewerkzaamheden op een efficiënte wijze kunnen plaatsvinden. De hulpmonteur steigerbouw assisteert bij het plaatsen van constructiedelen. Hij assisteert bij het plaatsen van netten en dekzeilen. Aan het eind van de montage verzamelt hij de overgebleven materialen en slaat ze op.</p> <p>De hulpmonteur steigerbouw assisteert bij het verwijderen van netten, dekzeilen en constructiedelen. De hulpmonteur steigerbouw pakt bij demontage van de steiger of ondersteuningsconstructie het materiaal aan van de monteurs. Hij scheidt op aanwijzing van monteurs beschadigde en onbeschadigde materialen. Hij plaatst op aanwijzing van zijn leidinggevende het materiaal op rekken of in bakken.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.1 Bereidt werkzaamheden voor 1.2 Plaatst materiaal bij het werk 1.3 Assisteert bij het plaatsen en uitzetten van de basis 1.4 Assisteert bij montagewerkzaamheden 1.5 Assisteert bij demontagewerkzaamheden

7. Uitwerking van de kerntaken en werkprocessen

7.1 Proces competentiematrix Kerntaak 1

		Competenties																								
Kerntaak 1 Assisteert bij steigerbouwwerkzaamheden		Y	X	W	V	U	T	S	R	Q	P	O	Z	M	L	K	J	I	H	G	F	E	D	C	B	A
		Bedrijfsmatig handelen	Ondernemend en commercieel handelen	Gedrevenheid en ambitie tonen	Met druk en tegenslag omgaan	Omgaan met verandering en aanpassen	Instructies en procedures opvolgen	Kwaliteit leveren	Op de behoeften en verwachtingen van de 'klant' richten	Plannen en organiseren	Leren	Creëren en innoveren	Onderzoeken	Analyseren	Materialen en middelen inzetten	Vakdeskundigheid toepassen	Formuleren en rapporteren	Presenteren	Overtuigen en beïnvloeden	Relaties bouwen en netwerken	Ethisch en integer handelen	Samenwerken en overleggen	Aandacht en begrip tonen	Begeleiden	Aansturen	Beslissen en activiteiten initiëren
Werkprocessen																										
1.1	Bereidt werkzaamheden voor.																					x				
1.2	Plaats materiaal bij het werk																									
1.3	Assisteert bij het plaatsen en uitzetten van de basis.																									
1.4	Assisteert bij montagewerkzaamheden.																									
1.5	Assisteert bij demontagewerkzaamheden.																									

7.1 Detaillering proces-competentie-matrices Kerntaak 1

Kerntaak 1 Assisteert bij steigerbouwwerkzaamheden	
1.1 werkproces Bereidt werkzaamheden voor	
Omschrijving:	De hulpmonteur steigerbouw ontvangt van zijn leidinggevende informatie over de uit te voeren werkzaamheden. Hij krijgt informatie over de werkvolgorde en bijbehorende materiaalbehoefte.
Gewenst resultaat:	De hulpmonteur steigerbouw is goed geïnformeerd over de uit te voeren werkzaamheden en weet wat er van hem verwacht wordt.
Competentie	Component(en)
E. Samenwerken en overleggen	- Afstemmen - Aanpassen aan de groep

Kerntaak 1 Assisteert bij steigerbouwwerkzaamheden	
1.2 werkproces Plaatst materiaal bij het werk	
Omschrijving:	Bij de start en tijdens de montage sorteert en plaatst de hulpmonteur steigerbouw, het materiaal op de verschillende plaatsen bij het werk. Tijdens de montagewerkzaamheden zorgt hij ervoor dat de benodigde materialen steeds aanwezig zijn. Hierbij wordt gebruik gemaakt verschillende hijs- en verplaatsingsmiddelen. Hij volgt bij de werkzaamheden de aanwijzingen van de zijn collega's op.
Gewenst resultaat:	De materialen zijn volgens instructie in de juiste hoeveelheden op de juiste plek geplaatst. Er kan begonnen worden met de montagewerkzaamheden.
Competentie	Component(en)
E. Samenwerken en overleggen	- Afstemmen - Aanpassen aan de groep
K. Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden - Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen - Gevoel voor ruimte en richting tonen
T Instructies en procedures volgen	- Instructies opvolgen

Kerntaak 1 Assisteert bij steigerbouwwerkzaamheden	
1.3 werkproces Assisteert bij het plaatsen en uitzetten van de basis	
Omschrijving:	De hulpmonteur steigerbouw assisteert op aanwijzing en onder begeleiding van collega's bij het plaatsen van de grondslag, het opbouwen van de steiger en het aanbrengen van de constructieve, functionele en veiligheidsvoorzieningen.
Gewenst resultaat:	De grondslag is volgens opdracht geplaatst en de monteurs hebben hun werkzaamheden efficiënt uit kunnen voeren.
Competentie	Component(en)
E. Samenwerken en overleggen	- Afstemmen - Aanpassen aan de groep
K. Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden - Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden - Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen - Gevoel voor ruimte en richting tonen
L. Materialen en middelen inzetten	- Geschikte materialen en middelen kiezen - Materialen en middelen doelmatig gebruiken - Goed zorgdragen voor materialen en middelen
T. Instructies en procedures volgen	- Instructies opvolgen - Werken conform veiligheidsvoorschriften

Kerntaak 1 Assisteert bij steigerbouwwerkzaamheden	
1.4 werkproces Assisteert bij montagewerkzaamheden	
Omschrijving:	Tijdens de montage geeft de hulpmonteur steigerbouw het materiaal ten behoeve van de montage van de werksteiger of ondersteuningsconstructie aan of door aan de monteur(s). Hij zorgt ervoor dat de montagewerkzaamheden op een efficiënte wijze kunnen plaatsvinden. De hulpmonteur steigerbouw assisteert bij het plaatsen van constructiedelen. Hij assisteert bij het plaatsen van netten en dekzeilen. Aan het eind van de montage verzamelt hij de overgebleven materialen en slaat ze op.
Gewenst resultaat:	De montagewerkzaamheden vinden op efficiënte wijze plaats. Aan het eind van de werkzaamheden wordt de werkplek volgens opdracht opgeleverd.
Competentie	Component(en)
E. Samenwerken en overleggen	- Afstemmen - Aanpassen aan de groep
K. Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden - Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen - Gevoel voor ruimte en richting tonen
L. Materialen en middelen inzetten	- Geschikte materialen en middelen kiezen - Materialen en middelen doelmatig gebruiken - Goed zorgdragen voor materialen en middelen
T. Instructies en procedures volgen	- Instructies opvolgen - Werken conform veiligheidsvoorschriften

Kerntaak 1 Assisteert bij steigerbouwwerkzaamheden	
1.5 werkproces Assisteert bij demontagewerkzaamheden	
Omschrijving:	De hulpmonteur steigerbouw assisteert bij het verwijderen van netten, dekzeilen en constructiedelen. De hulpmonteur pakt bij demontage van de steiger of ondersteuningsconstructie het materiaal aan van de monteurs. Hij scheidt op aanwijzing van monteurs beschadigde en onbeschadigde materialen. Hij plaatst op aanwijzing van zijn leidinggevende het materiaal op rekken of in bakken.
Gewenst resultaat:	De demontagewerkzaamheden vinden op efficiënte wijze plaats. Materialen zijn gesorteerd opgeslagen. Beschadigde materialen zijn apart opgeslagen.
Competentie	Component(en)
E. Samenwerken en overleggen	- Afstemmen - Aanpassen aan de groep
K. Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden - Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen - Gevoel voor ruimte en richting tonen
L. Materialen en middelen inzetten	- Goed zorgdragen voor materialen en middelen
T. Instructies en procedures volgen	- Instructies opvolgen - Werken conform veiligheidsvoorschriften

8. Legitimering beroepscompetentieprofiel Hulpmonteur steigerbouw:

Het beroepscompetentieprofiel Hulpmonteur steigerbouw is ontwikkeld door Fundeon in samenwerking met de branchevereniging VSB.

Door middel van interviews bij steigerbouwbedrijven met verschillende aantallen werknemers en verspreid over het land zijn in 2006 interviews afgenomen met als doel de verschillende functionarissen in de branche te beschrijven.

De bezochte bedrijven zijn op voorspraak van de VSB geselecteerd. Het onderzoek en de onderzoeksrapportage zijn begeleid en beoordeeld door de Commissie Scholing en Opleiding van de VSB.

Leden van de Commissie Scholing en Opleiding:

De heer P.J.H.M. Hecker, VSB

De heer A. Jansen, Jaston steigerbouw

De heer F.J.W. Enterman, Rojo Steigerbouw

De heer A. v.d. Herik, SSPB regio Dordrecht

De heer H. Grootenboer, Cleton Maintenance B.V.

De heer B.F.J.M. van Avesaath

De heer R.J.W. v.d. Heuvel, R&M Spreeuwenberg Steigerbouw B.V.

De heer J.D. Postma, SGB Holland B.V.

De heer G. Meijer, Fundeon

Het aan de hand van de onderzoeksgegevens opgestelde beroepscompetentieprofiel Hulpmonteur Steigerbouw is in een bijeenkomst op 28 juni 2007 met een vertegenwoordiging van werkgevers en werknemers uit de branche besproken en vastgesteld. De commentaren uit de valideringsbijeenkomst zijn in het beroepscompetentieprofiel verwerkt.

Deelnemers aan de valideringsbijeenkomst 28 juni 2007:

De heer P.J.H.M. Hecker, VSB

De heer A. Jansen, Jaston Steigerbouw

De heer N. Kooren, Post Steigers Schiedam

De heer M.J. de Ruiter, CNV

De heer A.P. van Uden, FNV

De heer M. van Kooij, Fundeon

De heer R. van de Water, Fundeon

De heer T. Kerpel, Fundeon

De heer G.H. Buijs van Travhydro Nederland heeft in een schriftelijke reactie aangegeven in te stemmen met het beroepscompetentieprofiel Hulpmonteur steigerbouw.