

Beroepscompetentieprofiel

Voorman steigerbouw

Vastgesteld: 28 juni 2007

Ontwikkeld door: Fundeon

Sociale Partners: Branchevereniging VSB, FNV, CNV

Inhoudsopgave

1. Typering beroep.....	3
2. Loopbaanperspectief.....	4
3. Trends en innovaties	5
4. Algemene informatie	7
5. Overzicht van het beroepscompetentieprofiel	9
6. Beschrijving van de kerntaken en werkprocessen	10
7. Uitwerking van de kerntaken en werkprocessen	14
7.1 Proces-competentie-matrix Kerntaak 1	14
7.1.1 Detaillering proces-competentie-matrix Kerntaak 1	15
7.2 Proces-competentie-matrix Kerntaak 2	18
7.2.1 Detaillering proces-competentie-matrix Kerntaak 2	19
7.3 Proces-competentie-matrix Kerntaak 3	24
7.3.1 Detaillering proces-competentie-matrix Kerntaak 3	25
7.4 Proces-competentie-matrix Kerntaak 4	28
7.4.1 Detaillering proces-competentie-matrix Kerntaak 4	29
8. Legitimering beroepscompetentieprofiel Voorman steigerbouw:.....	32

1. Typering beroep

De steigerbranche is de laatste jaren sterk ontwikkeld en gegroeid. Steeds meer bouwbedrijven en andere opdrachtgevers maken gebruik van de gespecialiseerd steigerbouwer. Het werkgebied van de steigerbranche ligt op twee terreinen, te weten:

- het realiseren van werksteigers voor nieuwbouw, renovatie of onderhoud in de B&U-sector en de industrie;
- het realiseren van ondersteuningssystemen voor bekistingen of betonplaten ten behoeve van het realiseren van betonconstructies.

Voor het maken van de werksteigers of ondersteuningsconstructies, worden veelal dezelfde materialen en systemen gebruikt. Dit maakt dat de werkzaamheden met betrekking tot de opbouw van dergelijk constructies vergelijkbaar zijn.

Doordat de functie van de ondersteuningsconstructie en werksteiger niet hetzelfde is, zijn de eisen aan beide constructies wel verschillend. De werksteiger dient naast sterk, stijf, stabiel, veilig en heel functioneel te zijn oftewel de werkprocessen die erop plaatsvinden te ondersteunen. De ondersteuningsconstructie moet met name naast sterk, stijf, stabiel zijn en met name het gewicht van het beton en de krachten die tijdens het storten optreden goed kunnen opvangen.

De voorman steigerbouw is werkzaam in de B&U-sector, civiele-sector of industrie. Het werk wat gemaakt wordt, betreft zowel de (de)montage van een werksteigers voor nieuwbouw, renovatie/onderhoud als ondersteuningsconstructies voor betonbekistingen of prefab elementen.

De werkplek van de voorman is op de bouwplaats. Hij doet veel organisatorische werkzaamheden en dit neemt 20 tot 80% van zijn werktijd in beslag de resterende tijd doet hij alle voorkomende monteurs werkzaamheden, van eenvoudige tot complex.

De voorman heeft de leiding over meerdere ploegen van 3 tot 4 man (maximaal 4 ploegen). Hij bepaalt in grote mate de aanpak, verdeelt het werk en bewaakt de voortgang. Hij is aanspreekpunt voor zijn collega's en derden. Hij overlegt met betrekking tot praktische zaken met de opdrachtgever en bespreekt dit zonnodig met zijn leidinggevende. Hij zorgt ervoor dat zijn ploegen op een veilige wijze hun werk uitvoeren.

Hij heeft de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de werksteigers en ondersteuningsconstructies.

De voorman steigerbouw is VCA VOL gecertificeerd, is bevoegd om een steiger te keuren en op te leveren en werkt onder verantwoordelijkheid van een uitvoerder/ rayonmanager.

2. Loopbaanperspectief

De voorman steigerbouw kan na aanvullende opleiding en bij bewezen competenties doorgroeien naar andere (management)functies in het steigerbouwbedrijf.

Binnen de branche steigerbouw kan de voorman steigerbouw doorgroeien naar de functie van uitvoerder steigerbouw.

3. Trends en innovaties

Arbeidsmarkt en Beroepspraktijkvorming	<p>In 2006 is het arbeidsmarktvolume in de bouw en infra gestegen met 4,5% tot 455.000 arbeidsjaren. Voor de trend op langere termijn gaat het EIB uit van een jaarlijkse groei van de arbeidsproductiviteit met 0,7% voor het totale arbeidsvolume. Deze groei zal met pieken en dalen verlopen: in 2007 een groei van 4%, in 2008 2,5%, tussen 2008 en 2012 wordt een stijging met 0,9% jaarlijks verwacht. Daartegenover staat jaarlijks een uitstroom van 10-12% van de werknemers in de bouw en infra. Zie de publicatie de bouwmarkt 2005-2010 (door H.J.A. Beereboom, G. Blomsma, I.W. Corten, S. Muchall, allemaal van het Economisch Instituut Bouwnijverheid). Fundeon publiceert jaarlijks een arbeidsmarktonderzoek op haar website (www.fundeon.nl).</p> <p>Voor de branche steigerbouw is de werkgelegenheid 3200 arbeidsplaatsen per 2007, bij 150 steigerbouwbedrijven. Bij de vereniging voor Steigerbouw, Hoogwerk en Betonbekistingen (VSB) zijn 56 bedrijven aangesloten. Voor steigerbouwers wordt een stijging van de werkgelegenheid van ongeveer 1,4% per jaar verwacht. De werkgelegenheid in de branche steigerbouw is onderhevig aan seizoenswisselingen. In de branche is een tekort van 500 à 600 arbeidskrachten.</p>
Wetgeving en regelgeving	<ul style="list-style-type: none">- Toenemende eigen verantwoordelijkheid voor veiligheid en arbeidsomstandigheden- Toenemende productaansprakelijkheid- Per 2007 geldt de nieuwe Arbowet- A bladen die op de steigerbouw van toepassing zijn worden momenteel aangepast.

<p>Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening</p>	<ul style="list-style-type: none"> - (Nog) meer aandacht voor veiligheid, bijvoorbeeld (dubbele) aanlijning, de voorman steigerbouw moet zijn kennis met betrekking tot veiligheid daarom op peil houden. - Gebruikseisen van de opdrachtgevers aan steigers en ondersteuningsconstructies worden steeds hoger, de vakdeskundigheid van de voorman steigerbouw moet aan deze eisen blijven beantwoorden. - Bij de technische ontwikkelingen betreft het vooral de hulpmiddelen die de werkzaamheden ondersteunen, zodat er nog meer (toepassings)mogelijkheden zijn en de gebruiksvriendelijkheid vergroot wordt. - Meer aandacht voor gezondheid en werkplezier, zoals betere PBM's, lichtere hamers, etc. - De organisatie binnen steigerbedrijven is de laatste jaren sterk geprofessionaliseerd en verbetert nog steeds, hierdoor verbeteren de werkomstandigheden. - Verdere eenwording van Europa met als mogelijk effect grensoverschrijdende opdrachten, maar ook in Nederland werken met buitenlandse collega's, de voorman steigerbouw moet adequaat kunnen communiceren met buitenlandse collega's. - Door de VSB wordt in samenwerking met Komat het Handboek Richtlijn Steigers, een steigerbouwer moet hiervan op de hoogte zijn en blijven om goed te functioneren. - Door de VSB is de Waarborgregeling VSB ontwikkeld, uitgangspunten hiervan zijn veiligheid en kwaliteit. Onderdeel van de waarborgregeling is de scholingsgraad van de werknemers.
--	--

4. Algemene informatie

Mogelijke functiebenamingen	Voorman steigerbouw Voorman monteur
Typerende beroepshouding	<p>De voorman steigerbouw voert zijn werkzaamheden voornamelijk buiten uit en hij mag geen hoogtevrees hebben. De monteur steigerbouw weet van aanpakken bij de fysiek zware steigerbouwwerkzaamheden. De omstandigheden waarin de steigerbouwwerkzaamheden plaatsvinden vereisen een grote mate van discipline en veiligheidsbewustzijn. Hij is bekend met regelgeving op het gebied van veiligheid, arbo en milieu en handelt daar ook naar. De voorman steigerbouw heeft goede organisatorische vermogens.</p> <p>Een goede voorman steigerbouw:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organisatorisch vermogen; - leidinggevende capaciteiten; - heeft ruimtelijk inzicht; - heeft constructief inzicht. - kan tekeningen lezen; - werkt nauwkeurig en volgens procedures; - rapporteert nauwkeurig; - gaat milieubewust en efficiënt met materialen om; - werkt in een team en stemt werkzaamheden af; - let altijd op veiligheid van zichzelf en anderen.
Rol en verantwoordelijkheden	<p>De voorman steigerbouw heeft de leiding over 1 of meerdere ploegen van 2 tot 4 personen. De voorman steigerbouw voert alle voorkomende werkzaamheden uit van eenvoudig tot complex voor het realiseren van steigers en ondersteuningsconstructies.</p> <p>Hij is verantwoordelijk voor de kwaliteit en de voortgang van de werkzaamheden van de ploeg(en) waarover hij leiding heeft. De voorman steigerbouw geeft de benodigde administratieve gegevens over de uitvoeringswerkzaamheden door aan zijn leidinggevende. De voorman steigerbouw is aanspreekpunt voor derden. Hij is verantwoordelijk voor zijn eigen veiligheid en is mede verantwoordelijk voor de veiligheid van zijn collega's. Wanneer er onveilige situaties worden gemeld neemt hij de nodige maatregelen of hij meldt deze bij zijn direct leidinggevende.</p> <p>De voorman steigerbouw is bevoegd om steigers en ondersteuningsconstructies te keuren en op te leveren.</p>
Complexiteit	<p>De voorman steigerbouw voert voornamelijk routinematige werkzaamheden uit volgens vaste procedures. Werken op hoogte en in wisselende omstandigheden heeft tot gevolg dat relatief eenvoudige werkzaamheden zich als complex kunnen voordoen. Hij voert alle eenvoudige en complexe werkzaamheden uit die nodig zijn om steigers en ondersteuningsconstructies te realiseren.</p> <p>Naast zijn uitvoerende taken stuurt de voorman zijn ploeg(en) aan. Hij bewaakt de kwaliteit en de voortgang van de werkzaamheden en is aanspreekpunt voor derden. Bij technische of logistieke problemen moet de voorman</p>

	<p>steigerbouw oplossingen bedenken en maatregelen nemen of zijn direct leidinggevende informeren.</p> <p>Bij het keuren en opleveren van steigers is grote nauwkeurigheid ten aanzien van de procedures van de voorman steigerbouw vereist.</p> <p>Onjuist handelen kan grote schade of ongevallen tot gevolg hebben.</p>
Wettelijke beroepsvereisten	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
Branche vereisten	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> nee <input checked="" type="checkbox"/> ja, op veel bouwplaatsen is VCA VOL (beheerd door SSVV) vereist. Door de branche gecertificeerde opleiding.
Brondocumenten	<p>De beschrijving van het beroepscompetentie profiel voorman steigerbouw is gebaseerd op onderzoeksgegevens uit interviews die zijn afgenomen bij door de branchevereniging VSB voorgedragen bedrijven. De interviews zijn bij de bedrijven afgenomen in de periode oktober 2006 tot februari 2007.</p> <p>De branchegegevens zijn afkomstig van de branchevereniging VSB.</p>

5. Overzicht van het beroepscompetentieprofiel

In deze matrix wordt het overzicht gegeven van de kerntaken en werkprocessen behorend bij dit beroepscompetentieprofiel.

Voorman steigerbouw	
Kerntaak	Werkproces
1. Geeft leiding aan een ploeg steigerbouwers	
	1. Instrueert de ploeg
	2. Stuurt ploegleden aan
	3. Bewaakt de voortgang
	4. Informeert leidinggevende
	5. Roept materiaal en materieel af
2. Monteert steigers en ondersteuningsconstructies	
	1. Bereidt werkzaamheden voor
	2. Plaatst materiaal bij het werk
	3. Plaatst de grondslag
	4. Monteert steigers en ondersteuningsconstructies
	5. Ruimt de werkplek op
3. Demonteert steigers en ondersteuningsconstructies	
	1. Bereidt werkzaamheden voor
	2. Demonteert steigers en ondersteuningsconstructies
	3. Controleert en sorteert materialen
	4. Ruimt de werkplek op
4. Keurt en levert steigers en ondersteuningsconstructies op	
	1. Levert steigers en ondersteuningsconstructies op
	2. Controleert steigers en ondersteuningsconstructies
	3. Verhelpt onvolkomenheden en meldt steigers en ondersteuningsconstructies gereed
	4. Voert veiligheidsprocedures uit
	5. Geeft steigers en ondersteuningsconstructies vrij voor gebruik.

6. Beschrijving van de kerntaken en werkprocessen

Kerntaak 1 Geeft leiding aan een ploeg steigerbouwers	Werkprocessen bij kerntaak 1
<p>De voorman steigerbouw bespreekt aan de hand van de tekening en werksituatie de aard en omvang van het te maken werk met zijn ploeg . Hij geeft informatie over de aanpak en werkvolgorde. Hij stelt de ploeg op de hoogte van de veiligheids- en gezondheids-eisen en kwaliteitseisen.Hij verdeelt de werkzaamheden en geeft instructies en maakt de benodigde afspraken. Hij houdt toezicht op naleving van de gemaakte afspraken.</p> <p>De voorman steigerbouw stuurt monteurs en hulpmonteurs aan en geeft indien nodig aanvullende instructie.</p> <p>Gedurende de werkzaamheden bewaakt de voorman steigerbouw de voortgang van de werkzaamheden. Gedurende de montage van de steiger bewaakt hij de materiaalbehoefte. Hij geeft tijdig aan wanneer er een tekort aan materiaal, materieel en mankracht ontstaat, en of de werkzaamheden dreigen uit te lopen. Hij geeft de omvang aan van het aanvullende materiaal en de tijdstip waarop het geleverd dient te worden.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1 Instrueert de ploeg 2 Stuurt ploegleden aan 3 Bewaakt de voortgang 4 Informeert leidinggevende 5 Roept materiaal en materieel af
<p>De voorman steigerbouw houdt, in sommige situaties, de gemaakte uren van zijn ploeg bij en geeft deze door aan de direct leidinggevende. Hij houdt de bijkomende werkzaamheden bij (meerwerk). De voorman steigerbouw noteert de aanvullende werkzaamheden die niet behoren bij de oorspronkelijke opdracht. Hij geeft de aanvullende werkzaamheden door aan de direct leidinggevende. De voorman steigerbouw informeert zijn leidinggevende over de voortgang. Hij geeft tijdig bij zijn leidinggevende aan wanneer er een tekort ontstaat. Hij geeft bij zijn leidinggevende de aanvullende materiaalbehoefte aan en tijdstip van levering.</p> <p>Gedurende de montagewerkzaamheden aan de steiger, houdt de voorman steigerbouw toezicht op de hoeveelheid materiaal en roept materiaal en materieel af.</p>	

Kerntaak 2 Monteert steigers en ondersteuningsconstructies	Werkprocessen bij kerntaak 2
<p>De voorman steigerbouw bespreekt aan de hand van de tekening en werksituatie de aard, omvang van het werk. Hij stelt zich op de hoogte van de veiligheids- en gezondheidseisen en kwaliteitseisen. Hij spreekt de aanpak van het werk door met zijn leidinggevende en maakt afspraken over het te volgen tijdschema. Hij maakt afspraken (met de opdrachtgever) over de beschikbaarheid van de benodigde hulpmiddelen voor het verplaatsen van de materialen.</p> <p>Bij de start en gedurende het werk sorteert en plaatst de voorman steigerbouw, samen met collega (hulp)monteur(s), het materiaal op de verschillende plaatsen bij het werk. De werkzaamheden worden ondersteund door materieel ten behoeve van horizontaal en verticaal transport, zoals kraan of verreiker, materiaallift, tractor met wagen, platte kar en kruiwagen. De voorman steigerbouw geeft aanwijzingen bij het gemechaniseerd verplaatsen van materiaal.</p> <p>De voorman steigerbouw plaatst, samen met collega (hulp)monteur(s), eventueel aan de hand van een tekening, in de juiste maatvoering de grondslag. Hij plaatst de liggers, waterpast en stelt de basis (1^e slag).</p> <p>De voorman steigerbouw monteert alle voorkomende werksteigers en ondersteuningsconstructies, van eenvoudig tot complex. Hij bouwt samen met collega (hulp)monteur(s), eventueel aan de hand van een tekening, de steiger of ondersteuningsconstructie op. Hij monteert de verschillende componenten en brengt de benodigde stabiliteitsvoorzieningen aan. Hij zorgt ervoor dat de werksteiger of ondersteuningsconstructie tot de juiste hoogte opgebouwd en/of gesteld is. Hij helpt bij het plaatsen van netten en dekzeilen.</p> <p>Gedurende de montagewerkzaamheden en aan het eind van de werkzaamheden zorgt de voorman steigerbouw voor een veilige opgeruimde werkplek. Aan het einde van de werkzaamheden wordt het resterende materiaal en materieel gesorteerd en opgeslagen, en wordt de werkplek opgeleverd volgens afspraak.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1 Bereidt werkzaamheden voor 2 Plaatst materiaal bij het werk 3 Plaatst de grondslag 4 Monteert steigers en ondersteuningsconstructies 5 Ruimt de werkplek op

Kerntaak 3 Demonteert steigers en ondersteuningsconstructies	Werkprocessen bij kerntaak 3
<p>De voorman steigerbouw bespreekt aan de hand van de tekening en werksituatie de aard, omvang van het werk. Hij stelt zich op de hoogte van de veiligheid- en gezondheidseisen en kwaliteitseisen. Hij spreekt de aanpak van het werk door met zijn leidinggevende en maakt afspraken over het te volgen tijdschema. Hij maakt afspraken (met de opdrachtgever) over de beschikbaarheid van de benodigde hulpmiddelen voor het verplaatsen van de materialen. Hij past onveilige werksituaties aan.</p> <p>De voorman steigerbouw verwijdert samen met collega (hulp)monteur(s) netten, dekzeilen en verankeringen. Hij demonteert de verschillende componenten van de steiger en ondersteuningsconstructie. Hij doet dit in principe in omgekeerde volgorde van de montage. De demontage kan eventueel gefaseerd plaatsvinden. De voorman steigerbouw pakt, bij demontage van de steiger of ondersteuningsconstructie het materiaal, aan van collega monteurs en geeft het door. De werkzaamheden worden ondersteund door materieel ten behoeve van horizontaal en verticaal transport, zoals kraan of verreiker, materiaallift, tractor met wagen, platte kar en kruiwagen. De voorman steigerbouw geeft aanwijzingen bij het gemechaniseerd verplaatsen van materiaal.</p> <p>De voorman steigerbouw controleert het materiaal en hij plaatst vervolgens het materiaal op rekken of in bakken. De materialen die worden afgekeurd worden slaat hij apart op.</p> <p>Gedurende de demontagewerkzaamheden en aan het eind van de werkzaamheden zorgt de voorman steigerbouw voor een opgeruimde veilige werkplek. Aan het einde van de werkzaamheden wordt al het materiaal en materieel gesorteerd opgeslagen.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1 Bereidt werkzaamheden voor 2 Demonteert steigers en ondersteuningsconstructies 3 Controleert en sorteert materialen 4 Ruimt de werkplek op

Kerntaak 4 Keurt en levert steigers en ondersteuningsconstructies op	Werkprocessen bij kerntaak 4
<p>De voorman steigerbouw geeft bij zijn direct leidinggevende aan wanneer de werksteiger of ondersteuningsconstructie gereed is voor oplevering. Hij maakt eventueel met zijn direct leidinggevende en de opdrachtgever een afspraak voor de oplevering.</p> <p>De voorman steigerbouw beoordeelt samen met de uitvoerder en opdrachtgever het werk met betrekking tot functionele eisen, veiligheidseisen en constructieve eisen. De eventuele onvolkomenheden worden opgenomen.</p> <p>De voorman steigerbouw bespreekt eventueel de onvolkomenheden vanuit de oplevering en keuring met zijn direct leidinggevende. Hij voert zelf de benodigde aanpassingen uit aan de werksteiger of ondersteuningsconstructie, of laat de aanpassingen uitvoeren door collega monteurs.</p> <p>De voorman steigerbouw doet de veiligheidsprocedure (bijv. Scafftag-procedure) voor de oplevering van de steiger of ondersteuningsconstructie. Hij vult de voor de veiligheidsprocedure vereiste formulieren in. Hij laat de formulieren ondertekenen door de opdrachtgever en ondertekent zelf.</p> <p>De voorman steigerbouw geeft de steiger of ondersteuningsconstructie vrij voor gebruik. Hij meldt de keuring van de steiger of ondersteuningsconstructie aan zijn direct leidinggevende of het kantoor van zijn bedrijf.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1 Levert steigers en ondersteuningsconstructies op 2 Controleert steigers en ondersteuningsconstructies 3 Verhelpt onvolkomenheden en meldt steiger en ondersteuningsconstructie gereed 4 Voert veiligheidsprocedures uit 5 Geeft steigers en ondersteuningsconstructies vrij voor gebruik

7. Uitwerking van de kerntaken en werkprocessen

7.1 Proces-competentie-matrix Kerntaak 1

		Competenties																									
		Y	X	W	V	U	T	S	R	Q	P	O	N	M	L	K	J	I	H	G	F	E	D	C	B	A	
Kerntaak 1 Geeft leiding aan een ploeg steigerbouwers		Bedrijfsmatig handelen																									
Werkprocessen		Ondernemend en commercieel handelen																									
1.1	Instrueert de ploeg															x											
1.2	Stuurt ploegleden aan															x											
1.3	Bewaakt de voortgang																										
1.4	Informeert leidinggevende																										
1.5	Roept materiaal en materieel af																										

7.1.1 Detaillering proces-competentie-matrix Kerntaak 1

Kerntaak 1 Geeft leiding aan een ploeg steigerbouwers	
1.1 werkproces Instrueert de ploeg	
Omschrijving:	De voorman steigerbouw bespreekt aan de hand van de tekening en werksituatie de aard en omvang van het te maken werk met zijn ploeg. Hij geeft informatie over de aanpak en werkvolgorde. Hij steit de ploeg op de hoogte van de veiligheids- en gezondheidseisen en kwaliteitseisen. Hij verdeelt de werkzaamheden en geeft instructies en maakt de benodigde afspraken. Hij houdt toezicht op naleving van de gemaakte afspraken.
Gewenst resultaat:	De ploeg is geïnformeerd over de uit te voeren werkzaamheden. De werkzaamheden van de ploeg steigerbouwers kunnen beginnen.
Competentie	Component(en)
B. Aansturen	- Instructies en aanwijzingen geven
K. Vakdeskundigheid toepassen	- Expertise delen

Kerntaak 1 Geeft leiding aan een ploeg steigerbouwers	
1.2 werkproces Stuurt ploegleden aan	
Omschrijving:	De voorman steigerbouw stuurt monteurs en hulpmonteurs aan en geeft indien nodig aanvullende instructie.
Gewenst resultaat:	De werkzaamheden van de ploegen vinden op efficiënte wijze plaats.
Competentie	Component(en)
B. Aansturen	- Instructies en aanwijzingen geven
K. Vakdeskundigheid toepassen	- Functioneren van mensen controleren
	- Expertise delen

Kerntaak 1 Geeft leiding aan een ploeg steigerbouwers	
1.3 werkproces Bewaakt de voortgang	
Omschrijving:	Gedurende de werkzaamheden bewaakt de voorman steigerbouw de voortgang van de werkzaamheden. Gedurende de montage van de steiger bewaakt hij de materiaalbehoefte. Hij geeft tijdig aan wanneer er een tekort aan materiaal, materieel en mankracht ontstaat, en of de werkzaamheden dreigen uit te lopen. Hij geeft de omvang aan van het aanvullende materiaal en de tijdstip waarop het geleverd dient te worden.
Gewenst resultaat:	De voorman steigerbouw is op de hoogte van de kwaliteit en voortgang van het werk, eventuele knelpunten zijn in beeld.
Competentie	Component(en)
A. Beslissen en activiteiten initiëren	- Beslissingen nemen
S. Kwaliteit leveren	- Acties en activiteiten initiëren
	- Kwaliteit- en productiviteitsniveaus bewaken

Kerntaak 1 Geeft leiding aan een ploeg steigerbouwers	
1.4 werkproces Informeert de leidinggevende	
Omschrijving:	De voorman steigerbouw houdt, in sommige situaties, de gemaakte uren van zijn ploeg bij en geeft deze door aan de direct leidinggevende. Hij houdt de bijkomende werkzaamheden bij (meerwerk). De voorman steigerbouw noteert de aanvullende werkzaamheden die niet behoren bij de oorspronkelijke opdracht. Hij geeft de aanvullende werkzaamheden door aan de direct leidinggevende. De voorman steigerbouw informeert zijn leidinggevende over de voortgang. Hij geeft tijdig bij zijn leidinggevende aan wanneer er een tekort ontstaat. Hij geeft bij zijn leidinggevende de aanvullende materiaalbehoefte aan en tijdstip van levering.
Gewenst resultaat:	De leidinggevende is goed geïnformeerd over de voortgang en de kwaliteit van de werkzaamheden. De leidinggevende kan gericht actie nemen om de voortgang van de werkzaamheden te verzekeren. Informatie over gewerkte uren en uitgevoerd meerwerk is beschikbaar voor de administratie.
Competentie	Component(en)
E. Samenwerken en overleggen	- Proactief informeren
J. Formulieren en rapporteren	- Nauwkeurig en volledig rapporteren
	- Communiceren op de ontvanger(s) gericht

Kerntaak 1 Geeft leiding aan een ploeg steigerbouwers	
1.5 werkproces Roept materiaal en materieel af	
Omschrijving:	Gedurende de montagewerkzaamheden aan de steiger, houdt de voorman steigerbouw toezicht op de hoeveelheid materiaal en roept materiaal en materieel af.
Gewenst resultaat:	Materiaal en materieel zijn op tijd beschikbaar zodat de werkzaamheden ongehinderd voortgang kunnen vinden.
Competentie	Component(en)
A. Beslissen en activiteiten initiëren	- Beslissingen nemen
Q. Plannen en organiseren	- Mensen en middelen organiseren

7.2 Proces-competentie-matrix Kerntaak 2

Kerntaak 2 Monteert steigers en ondersteuningsconstructies	Competenties	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beplannen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de 'klant' richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omggaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondememend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
2.1	Bereidt werkzaamheden voor					x						x								x						
2.2	Plaats materiaal bij het werk					x						x	x													
2.3	Plaats de grondslag					x						x	x													
2.4	Monteert steigers en ondersteuningsconstructies					x						x	x							x						
2.5	Ruimt de werkplek op												x													

7.2.1 Detaillering proces-competentie-matrix Kerntaak 2

Kerntaak 2 Monteert steigers en ondersteuningsconstructies	
2.1 werkproces Bereidt werkzaamheden voor	
Omschrijving:	De voorman steigerbouw bespreekt aan de hand van de tekening en werksituatie de aard, omvang van het werk. Hij stelt zich op de hoogte van de veiligheid- en gezondheidseisen en kwaliteitseisen. Hij spreekt de aanpak van het werk door met zijn leidinggevende en maakt afspraken over het te volgen tijdschema. Hij maakt afspraken (met de opdrachtgever) over de beschikbaarheid van de benodigde hulpmiddelen voor het verplaatsen van de materialen.
Gewenst resultaat:	De voorman steigerbouw weet welke resultaten ten aanzien van het werkproces en het op te leveren werk van hem (en zijn ploeg) verwacht worden. Hulpmiddelen zijn beschikbaar. De werkzaamheden voor het monteren van de steiger of ondersteuningsconstructie kunnen aanvangen.
Competentie	Component(en)
E. Samenwerken en overleggen	- Afstemmen
K. Voorbereiden werkzaamheden	- Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden - Gevoel voor ruimte en richting tonen
T. Instructies en procedures volgen	- Instructies opvolgen

Kerntaak 2 Monteert steigers en ondersteuningsconstructies	
2.2 werkproces Plaatst materiaal bij het werk	
Omschrijving:	Bij de start en gedurende het werk sorteert en plaatst de voorman steigerbouw, samen met collega (hulp)monteur(s), het materiaal op de verschillende plaatsen bij het werk. De werkzaamheden worden ondersteund door materieel ten behoeve van horizontaal en verticaal transport, zoals kraan of verreiker, materiaallift, tractor met wagen, platte kar en kruiwagen. De voorman steigerbouw geeft aanwijzingen bij het gemechaniseerd verplaatsen van materiaal.
Gewenst resultaat:	Het materiaal en materieel is op de juiste plaats opgesteld en kan worden verwerkt. Er kan begonnen worden met de montagewerkzaamheden voor de steiger of ondersteuningsconstructie.
Competentie	Component(en)
E. Samenwerken en overleggen	- Afstemmen
K. Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen - Gevoel voor ruimte en richting tonen
L. Materialen en middelen inzetten	- Goed zorgdragen voor materialen en middelen
S. Kwaliteit leveren	- Kwaliteitsniveau halen - Productiviteitsniveau halen - Systematisch werken

Kerntaak 2 Monteert steigers en ondersteuningsconstructies	
2.3 werkproces Plaatst de grondslag	
Omschrijving:	De voorman steigerbouw plaatst, samen met collega (hulp)monteur(s), eventueel aan de hand van een tekening, in de juiste maatvoering de grondslag. Hij plaatst de liggers, waterpast en stelt de basis (1 ^e slag).
Gewenst resultaat:	De grondslag van de steiger of ondersteuningsconstructie is waterpas en te lood gesteld. De steiger of ondersteuningsconstructie kan verder worden opgebouwd.
Competentie	Component(en)
E. Samenwerken en overleggen	- Afstemmen
K. Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen - Gevoel voor ruimte en richting tonen
L. Materialen en middelen inzetten	- Goed zorgdragen voor materialen en middelen
S. Kwaliteit leveren	- Kwaliteitsniveaus halen - Productiviteitsniveaus halen - Systematisch werken
T. Instructies en procedures opvolgen	- Instructies opvolgen - Werken conform voorgeschreven procedures - Werken conform veiligheidsvoorschriften

Kerntaak 2 Monteeert steigers en ondersteuningsconstructies	
2.4 werkproces Monteeert steigers en ondersteuningsconstructies	
Omschrijving:	De voorman steigerbouw monteert alle voorkomende werksteigers en ondersteuningsconstructies, van eenvoudig tot complex. Hij bouwt samen met collega (hulp)monteur(s), eventueel aan de hand van een tekening, de steiger of ondersteuningsconstructie op. Hij monteert de verschillende componenten en brengt de benodigde stabiliteitsvoorzieningen aan. Hij zorgt ervoor dat de werksteiger of ondersteuningsconstructie tot de juiste hoogte opgebouwd en/of gesteld is. Hij helpt bij het plaatsen van netten en dekzeilen.
Gewenst resultaat:	De steiger of ondersteuningsconstructie is op veilige wijze volgens opdracht gerealiseerd. De steiger of ondersteuningsconstructie is gereed voor oplevering.
Competentie	Component(en)
E. Samenwerken en overleggen	- Afstemmen
K. Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen - Gevoel voor ruimte en richting tonen
L. Materialen en middelen inzetten	- Goed zorgdragen voor materialen en middelen
S. Kwaliteit leveren	- Kwaliteitsniveau halen - Productiviteitsniveau halen - Systematisch werken
T. Instructies en procedures opvolgen	- Instructies opvolgen - Werken conform voorgeschreven procedures - Werken conform veiligheidsvoorschriften

Kerntaak 2 Monteert steigers en ondersteuningsconstructies	
2.5 werkproces Ruimt de werkplek op	
Omschrijving:	Gedurende de montagewerkzaamheden en aan het eind van de werkzaamheden zorgt de voorman steigerbouw voor een veilige opgeruimde werkplek. Aan het einde van de werkzaamheden wordt het resterende materiaal en materieel gesorteerd en opgeslagen, en wordt de werkplek opgeleverd volgens afspraak.
Gewenst resultaat:	Er kan veilig en efficiënt gewerkt worden. De werkplek wordt volgens opdracht opgeleverd en de steiger of ondersteuningsconstructie kan worden gebruikt.
Competentie	Component(en)
L. Materialen en middelen inzetten	- Goed zorgdragen voor materialen en middelen

7.3 Proces-competentie-matrix Kerntaak 3

Kerntaak 3 Demonteert steigers en ondersteuningsconstructies	Competenties						
	A	B	C	D	E	F	
Werkprocessen	3.1	Bereidt werkzaamheden voor					
	3.2	Demonteert steigers en ondersteuningsconstructies					
	3.3	Controleert en sorteert materialen					
	3.4	Ruimt de werkplek op					
			A	B	C	D	E
			Beslissen en activiteiten initiëren				
			Aansturen				
			Begeleiden				
			Aandacht en begrip tonen				
			Samenwerken en overleggen	x	x	x	
			Ethisch en integer handelen				
			Relaties bouwen en netwerken				
			Overtuigen en beïnvloeden				
			Presenteren				
			Formuleren en rapporteren				
			Vakdeskundigheid toepassen	x	x	x	
			Materialen en middelen inzetten		x	x	x
			Analyseren				
			Onderzoeken				
			Creëren en innoveren				
		Leren					
		Plannen en organiseren					
		Op de behoeften en verwachtingen van de 'klant' richten					
		Kwaliteit leveren		x	x		
		Instructies en procedures opvolgen	x	x	x		
		Omgaan met verandering en aanpassen					
		Met druk en tegenslag omgaan					
		Gedrevenheid en ambitie tonen					
		Ondememend en commercieel handelen					
		Bedrijfsmatig handelen					

7.3.1 Detaillering proces-competentie-matrix Kerntaak 3

Kerntaak 3 Demonteert steigers en ondersteuningsconstructies	
3.1 werkproces Bereidt werkzaamheden voor	
Omschrijving:	De voorman steigerbouw bespreekt aan de hand van de tekening en werksituatie de aard, omvang van het werk. Hij stelt zich op de hoogte van de veiligheid- en gezondheidseisen en kwaliteitseisen. Hij spreekt de aanpak van het werk door met zijn leidinggevende en maakt afspraken over het te volgen tijdschema. Hij maakt afspraken (met de opdrachtgever) over de beschikbaarheid van de benodigde hulpmiddelen voor het verplaatsen van de materialen. Hij past onveilige werksituaties aan.
Gewenst resultaat:	De voorman steigerbouw weet welke resultaten ten aanzien van het werkproces en het op te leveren werk van hem (en zijn ploeg) verwacht worden. Hulpmiddelen zijn beschikbaar. De werkzaamheden voor het demonteren van de steiger of ondersteuningsconstructie kunnen aanvangen.
Competentie	Component(en)
E. Samenwerken en overleggen	- Afstemmen
K. Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden - Gevoel voor ruimte en richting tonen
T. Instructies en procedures volgen	- Instructies opvolgen

Kerntaak 3 Demonteert steigers en ondersteuningsconstructies	
3.2 werkproces Demonteert steigers en ondersteuningsconstructies	
Omschrijving:	De voorman steigerbouw verwijderd samen met collega (hulp)monteur(s) netten, dekzeilen en verankeringen. Hij demonteert de verschillende componenten van de steiger en ondersteuningsconstructie. Hij doet dit in principe in omgekeerde volgorde van de montage. De demontage kan eventueel gefaseerd plaatsvinden. De voorman steigerbouw pakt, bij demontage van de steiger of ondersteuningsconstructie het materiaal, aan van collega monteurs en geeft het door. De werkzaamheden worden ondersteund door materieel ten behoeve van horizontaal en verticaal transport, zoals kraan of verreiker, materiaallift, tractor met wagen, platte kar en kruiwagen. De voorman steigerbouw geeft aanwijzingen bij het gemechaniseerd verplaatsen van materiaal.
Gewenst resultaat:	De steiger of ondersteuningsconstructie is op een veilige en efficiënte manier gedemonteerd.
Competentie	Component(en)
E. Samenwerken en overleggen	- Afstemmen
K. Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen - Gevoel voor ruimte en richting tonen
L. Materialen en middelen inzetten	- Goed zorgdragen voor materialen en middelen
S. Kwaliteit leveren	- Kwaliteitsniveau halen - Productiviteitsniveau halen - Systematisch werken
T. Instructies en procedures opvolgen	- Instructies opvolgen - Werken conform voorgeschreven procedures - Werken conform veiligheidsvoorschriften

Kerntaak 3 Demonteert steigers en ondersteuningsconstructies	
3.3 werkproces Controleert en sorteert materialen	
Omschrijving:	De voorman steigerbouw controleert het materiaal en hij plaatst vervolgens het materiaal op rekken of in bakken. De materialen die worden afgekeurd worden slaat hij apart op.
Gewenst resultaat:	De materialen zijn gecontroleerd en in goede orde opgeslagen. De afgekeurde materialen zijn apart opgeslagen. De materialen kunnen worden afgevoerd.
Competentie	Component(en)
K. Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden
L. Materialen en middelen inzetten	- Goed zorgdragen voor materialen en middelen

Kerntaak 3 Demonteert steigers en ondersteuningsconstructies	
3.4 werkproces Ruimt werkplek op	
Omschrijving:	Gedurende de demontagewerkzaamheden en aan het eind van de werkzaamheden zorgt de voorman steigerbouw voor een opgeruimde veilige werkplek. Aan het einde van de werkzaamheden wordt al het materiaal en materieel gesorteerd opgeslagen.
Gewenst resultaat:	Materiaal en materieel kunnen worden afgevoerd. De werkplek wordt volgens opdracht opgeleverd.
Competentie	Component(en)
L. Materialen en middelen inzetten	- Goed zorgdragen voor materialen en middelen

7.4.1 Detaillering proces-competentie-matrix Kerntaak 4

Kerntaak 4 Keurt en levert steigers en ondersteuningsconstructies op	
4.1 werkproces Levert steigers en ondersteuningsconstructies op	
Omschrijving:	De voorman steigerbouw geeft bij zijn direct leidinggevende aan wanneer de werksteiger of ondersteuningsconstructie gereed is voor oplevering. Hij maakt eventueel met zijn direct leidinggevende en de opdrachtgever een afspraak voor de oplevering.
Gewenst resultaat:	De steiger of ondersteuningsconstructie is gereed voor oplevering gemeld, en er is een afspraak voor oplevering gemaakt.
Competentie	Component(en)
E. Samenwerken en overleggen	- Afstemmen
K. Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden

Kerntaak 4 Keurt en levert steigers en ondersteuningsconstructies op	
4.2 werkproces Controleert steigers en ondersteuningsconstructies	
Omschrijving:	De voorman steigerbouw beoordeelt samen met de uitvoerder en opdrachtgever het werk met betrekking tot functionele eisen, veiligheidseisen en constructieve eisen. De eventuele onvolkomenheden worden opgenomen.
Gewenst resultaat:	De steiger of ondersteuningsconstructie is gecontroleerd en de uit te voeren werkzaamheden voor aanpassing van de steiger of ondersteuningsconstructie zijn bekend.
Competentie	Component(en)
K. Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden
T. Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform voorgeschreven procedures

Kerntaak 4 Keurt en levert steigers en ondersteuningsconstructies op	
4.3 werkproces Verhelpt onvolkomenheden en meldt steigers en ondersteuningsconstructies gereed	
Omschrijving:	De voorman steigerbouw bespreekt eventueel de onvolkomenheden vanuit de oplevering en keuring met zijn direct leidinggevende. Hij voert zelf de benodigde aanpassingen uit aan de werksteiger of ondersteuningsconstructie, of laat de aanpassingen uitvoeren door collega monteurs.
Gewenst resultaat:	Onvolkomenheden zijn opgelost en de steiger of ondersteuningsconstructie is gereed en aangemeld voor keuring.
Competentie	Component(en)
K. Vakdeskundigheid toepassen	- Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden

Kerntaak 4 Keurt en levert steigers en ondersteuningsconstructies op	
4.4 werkproces Uitvoeren van de veiligheidsprocedure	
Omschrijving:	De voorman steigerbouw doet de veiligheidsprocedure (bijv. Scafftag-procedure) voor de oplevering van de steiger of ondersteuningsconstructie. Hij vult de voor de veiligheidsprocedure vereiste formulieren in. Hij laat de formulieren ondertekenen door de opdrachtgever en ondertekent zelf.
Gewenst resultaat:	De steiger of ondersteuningsconstructie is gekeurd en de benodigde formulieren zijn ingevuld en ondertekend.
Competentie	Component(en)
J. Formulieren en rapporteren	- Nauwkeurig en volledig rapporteren
T. Instructies en procedures opvolgen	- Werken conform voorgeschreven procedures - Werken conform veiligheidsvoorschriften - Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen

Kerntaak 4 Keurt en levert steigers en ondersteuningsconstructies op	
4.5 werkproces Vrijgeven van de steiger voor gebruik	
Omschrijving:	De voorman steigerbouw geeft de steiger of ondersteuningsconstructie vrij voor gebruik. Hij meldt de keuring van de steiger of ondersteuningsconstructie aan zijn direct leidinggevende of het kantoor van zijn bedrijf.
Gewenst resultaat:	De steiger of ondersteuningsconstructie kan door de opdrachtgever worden gebruikt.
Competentie	Component(en)
E. Samenwerken en overleggen	- Proactief informeren

8. Legitimering beroepscompetentieprofiel Voorman steigerbouw:

Het beroepscompetentieprofiel Voorman steigerbouw is ontwikkeld door Fundeon in samenwerking met de branchevereniging VSB.

Door middel van interviews bij steigerbouwbedrijven met verschillende aantallen werknemers en verspreid over het land zijn in 2006 interviews afgenomen met als doel de verschillende functionarissen in de branche te beschrijven.

De bezochte bedrijven zijn op voorspraak van de VSB geselecteerd. Het onderzoek en de onderzoeksrapportage zijn begeleid en beoordeeld door de Commissie Scholing en Opleiding van de VSB.

Leden van de Commissie Scholing en Opleiding:

De heer P.J.H.M. Hecker, VSB

De heer A. Jansen, Jaston steigerbouw

De heer F.J.W. Enterman, Rojo Steigerbouw

De heer A. v.d. Herik, SSPB regio Dordrecht

De heer H. Grootenboer, Cleton Maintenance B.V.

De heer B.F.J.M. van Avesaath

De heer R.J.W. v.d. Heuvel, R&M Spreeuwenberg Steigerbouw B.V.

De heer J.D. Postma, SGB Holland B.V.

De heer G. Meijer, Fundeon

Het aan de hand van de onderzoeksgegevens opgestelde beroepscompetentieprofiel Voorman Steigerbouw is in een bijeenkomst op 28 juni 2007 met een vertegenwoordiging van werkgevers en werknemers uit de branche besproken en vastgesteld. De commentaren uit de valideringsbijeenkomst zijn in het beroepscompetentieprofiel verwerkt.

Deelnemers aan de valideringsbijeenkomst 28 juni 2007:

De heer P.J.H.M. Hecker, VSB

De heer A. Jansen, Jaston Steigerbouw

De heer N. Kooren, Post Steigers Schiedam

De heer M.J. de Ruiter, CNV

De heer A.P. van Uden, FNV

De heer M. van Kooij, Fundeon

De heer R. van de Water, Fundeon

De heer T. Kerpel, Fundeon

De heer G.H. Buijs van Travhydro Nederland heeft in een schriftelijke reactie aangegeven in te stemmen met het beroepscompetentieprofiel Voorman steigerbouw.