

7.1 INLEIDING

Het (de)monteren van steigers is een specialisme, dat alleen door goed geschoolde en ervaren medewerkers wordt beheerst. Het is immers al in de montagefase de verantwoordelijkheid van degene die de steigers monteert dat er in de gebruiksfase vele beroepsgroepen veilig op steigers kunnen werken. Daarmee is hij niet alleen betrokken bij zijn eigen veiligheid, maar ook bij die van zijn collega's en van de talrijke steigergebruikers.

De sectoren, de toepassingsgebieden, waar gebruik gemaakt wordt van steigers zijn zeer uiteenlopend, variërend van de bouw, scheepsbouw, petrochemie, chemie, energiesector en overige industrie tot de offshore. Daarbinnen zijn weer verschillende risicogebieden aan te geven. Die risicogebieden zijn afhankelijk van bijvoorbeeld de hoogte van de steiger, de complexiteit ervan, de omgeving en andere functionele omstandigheden. De steigermonteur krijgt hiermee dagelijks te maken.

Op grond van dit specialisme, de verantwoordelijkheid, de uiteenlopende toepassingsgebieden, de risicogebieden en de functionele omstandigheden is door de VSB, Fundeon, werkgevers (Bouwend Nederland) en werknemers (FNV en CNV) in de Bouw, overeenstemming bereikt over de inhoud van de Beroepscompetentieprofielen en het Kwalificatiedossier voor de steigerbouw. Dit is formeel erkend door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, voor het eerst opgesteld in 2008 en geactualiseerd in 2012. De inhoud van Kwalificatiedossier is afgestemd met de erkende opleidingsinstituten, Inspectie SZW en partijen zoals de (petro)chemische industrie en de energiesector.

De Beroepscompetentieprofielen en het geformaliseerde en erkende Kwalificatiedossier wordt door de Richtlijn Steigers als uitgangspunt gehanteerd. In het dossier zijn de functies, eindtermen, kerntaken en competenties vastgelegd. Daarnaast is vastgelegd waaraan het niveau van de opleidingen dient te voldoen, hoe de kwalificaties objectief aantoonbaar worden gemaakt en hoe de bewaking van de vakbekwaamheid is geregeld. De nieuwe scholingsstructuur is expliciet gebaseerd op het Kwalificatiedossier Steigerbouw en beschrijft de procedure waarmee de branche beschikt over gekwalificeerd montagepersoneel.

De Kwalificatiestructuur wordt bewaakt door de branche, dat wil zeggen door de Sectie Steigerbedrijven VSB, die daarbij afstemt met werkgevers en werknemers, opdrachtgevers en/of deskundigen in de bouw, industrie, (petro) chemische industrie, energiesector, offshore, het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (Inspectie SZW) en andere relevante belanghebbende partijen.

Naast de functies in de steigerbranche, wordt er overigens ook aandacht besteed aan de inspecteur en de toezichthouder steigergebruik, omdat ook deze met verstand van zaken een objectieve beoordeling moeten kunnen geven over uiteenlopende typen steigers. De uitgebreide competentieprofielen, waar ook de kwalificaties zijn uitgewerkt, zijn beschikbaar via www.richtlijnsteigers.nl, het Ministerie van OC&W, Fundeon en via de branchevereniging VSB.

7.2 FUNCTIES EN SCHOLINGSSTRUCTUUR

7.2.1 FUNCTIES

De Hulpmonteur Steigerbouw assisteert bij (de-)montagewerkzaamheden, waarbij door hem nog geen steigers zelfstandig mogen worden ge(de-)monteerd.

De Monteur Steigerbouw monteert en demonteert zelfstandig steigers met een lage moeilijkheidsgraad*) en mag onder toezicht van minimaal een 1e Monteur steigers met een hoge moeilijkheidsgraad*) monteren.

De 1e Monteur Steigerbouw monteert en demonteert zelfstandig steigers tot een hoge moeilijkheidsgraad*). Hij is gerechtigd om steigers met een lage moeilijkheidsgraad*) op te leveren.

Op grond van ervaring en in overleg met de werkgever kán aan de 1e Monteur Steigerbouw de functie van Voorman Steigerbouw worden gegeven. De voorman is gerechtigd om steigers met een hoge moeilijkheidsgraad*) op te leveren.

*) zie overzicht *Categorieën moeilijkheidsgraad, par. 2.3*

Steigerbouwbedrijf			Opdrachtgever Steigergebruiker Steigerbouwbedrijf	Steigergebruiker
Functieniveau	Monteren	Overdragen		
Hulpmonteur Monteur	Standaard configuratie		Inspecteur	Toezichthouder
1e Monteur	Alle steigers	Standaard configuratie		
Voorman	Alle steigers	Alle steigers		

Figuur 7.2.1 Vereiste functieniveaus bij monteren en overdragen van steigers, alsmede bij inspectie en toezicht

7.2.2 VAKBEKWAAMHEID DOOR DIPLOMERING OF PERSOONSCERTIFICERING

Het uitgangspunt dat de scholingsstructuur structuur hanteert is het objectief aantoonbaar maken van de vakbekwaamheid van steigermonteurs. Deze vakbekwaamheid kan zijn verworven door:

- Het volgen van opleidingen (MBO) en relevante praktijkervaring
- Het volgen van trainingen/cursussen en relevante praktijkervaring
- Jarenlange werkervaring door het werken in de praktijk

Het eindresultaat is een formeel erkend MBO-diploma of een formeel erkend branchecertificaat. De huidige certificaten Steigerbouwer A en/of Steigerbouwer B leiden niet automatisch tot de functies Monteur Steigerbouw en 1e Monteur Steigerbouw. Daarvoor moet eerst de aanwezige praktijkervaring

worden aangetoond en getoetst. Daarvoor wordt een zogenoemd “weging van competenties” uitgevoerd, aan de hand van een systematiek. Dit traject wordt behandeld in paragraaf 7.2.2.3: EVC en competentieweging (CW).

Voor de branche is het eindresultaat van belang en niet de weg die daar naartoe geleid heeft.

7.2.2.1 DIPLOMA

De meest complete wijze om tot volwaardige en erkende vakdiploma's te komen, is via de BBL-weg, Beroeps Begeleidende Leerweg (leer-werktraject). Hierbij vindt de theoretische opleiding periodiek in de regio plaats, waarbij de aspirant (1e) Monteur tegelijkertijd onder leiding van een erkende leermeester praktijkervaring opdoet bij het leerbedrijf. De kandidaat is volwaardig werkzaam bij een montagebedrijf, al dan niet in dienst van een opleidingsbedrijf.

Ter verkrijging van een officieel MBO-diploma worden kennis, praktijkervaring en vaardigheden met betrekking tot steigermontage door middel van eindtermen getoetst, alsook de AVO-vakken (Algemeen Vormend Onderwijs). Deze AVO-vakken zullen in de toekomst wettelijk verplicht worden gesteld. Het diploma bevestigt objectief dat de monteur voldoet aan de vereiste competentieprofielen. De branche erkent de officiële MBO2- en MBO3-diploma's.

7.2.2.2 BRANCHECERTIFICAAT (MBO MINUS AVO-VAKKEN)

Een tweede wijze om vakbekwaamheid te verwerven en aan te tonen, is het behalen van een door de branche erkend certificaat. Daarbij worden aspirant-steigermonteurs op dezelfde uitgangspunten getraind als in het geval van de BBL-weg, het geldende kwalificatiedossier. Er wordt geen aandacht besteed aan de algemeen vormende vakken. Deze trainingen/cursussen concentreren zich op de theoretische en praktische techniek van de steigermontage en blijven daartoe beperkt.

De examens dienen zowel een oordeel te geven over de theoretische kennis als de praktische vaardigheid van de kandidaten. De branche stelt echter als voorwaarde dat de examens worden afgenomen onder het regime van persoonscertificering. Om de kwaliteit van de certificering, de onafhankelijkheid en de uniformiteit van certificering te garanderen, dient de certificerende instantie aantoonbaar te zijn geaccrediteerd door de Raad voor Accreditatie. Het uitgangspunt voor de branche is dat trainingen en cursussen worden verzorgd op basis van het actueel geldende kwalificatiedossier. Het branchecertificaat bevestigt objectief dat de monteur voldoet aan de vereiste kwalificaties.

Elke 5 jaar moet de vakbekwaamheid opnieuw worden getoetst, waarmee het persoonsgebonden certificaat kan worden verlengd. Op grond van de toetsingsresultaten kan blijken dat eventuele bijscholing noodzakelijk is. Trainingen en cursussen kunnen worden verzorgd door opleidingsinstituten, trainingscentra of bedrijven. De branche erkent alleen certificaten die zijn afgegeven door certificerende instanties die zijn erkend door de Raad van Accreditatie.

7.2.2.3 EVC EN CW

Ervaren steigermonteurs, al dan niet in het bezit van certificaten Steigerbouw A of Steigerbouw B, kunnen gebruik maken van de EVC-procedure (= Erkenning van Verworven Competenties) om actuele kennis en kunde aan te tonen. De kandidaat kan –na eventuele aanvullende scholing– op deze wijze het Ervaringscertificaat behalen. Zijn competenties moeten door een erkende ‘inhoudsassessor’ worden beoordeeld. Ook hier geldt het meest actuele kwalificatiedossier als uitgangspunt. Uit deze beoordeling blijkt in hoeverre nadere scholing noodzakelijk is om in het bezit te komen van het branchecertificaat Monteur of 1e Monteur Steigerbouw. In het uiterste geval is aanvullende scholing niet nodig en kan het branchecertificaat meteen worden verstrekt. Desgewenst kan er ook worden gekozen voor MBO-diplomerings. Hiertoe kan aanvullende scholing nodig zijn.

Voor de overgang naar de nieuwe scholingsstructuur geldt een overgangstermijn van 3 jaar, zie paragraaf 7.2.3. Om deze overgang te kunnen realiseren wordt een procedure ontwikkeld voor de weging van competenties. Met deze methode wordt monteurs in het bezit van de certificaten Steigerbouwer A en B de mogelijkheid geboden deze te laten upgraden tot de branchecertificaten Monteur Steigerbouw en 1e Monteur Steigerbouw. Ook wordt ervaren monteurs eenmalig de gelegenheid geboden om aan de competentiewegingsprocedure deel te nemen. De verwachting is dat in een aantal gevallen extra scholing noodzakelijk zal blijken.

7.2.2.4 PERSOONSCERTIFICERING

In het geval van branchecertificaten en voorlopig nog ten aanzien van certificaten voor Steigerbouwer A en B, wordt persoonscertificering vereist. Hiermee wordt aangetoond dat de gehele toetsingsprocedure correct, objectief, onafhankelijk en op basis van de geldende kwalificatiestructuur is uitgevoerd. In het geval van MBO-diploma's is persoonscertificering niet noodzakelijk, maar wordt wel aangeboden. Een diploma is erkend door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en geldig voor het leven.

7.2.3 OVERGANGSTERMIJN: VAN STEIGERBOUWER A EN B NAAR ERKENDE BRANCHECERTIFICATEN

Voor het invoeren van de nieuwe scholingsstructuur is een overgangstermijn bepaald van 3 jaar. De overgangperiode loopt daarmee van 1 januari 2014 tot 1 januari 2017.

Tot 1 januari 2017 zijn alle certificaten Steigerbouwer A en B nog geldig. Opleidingsinstituten en trainingscentra moeten de trainingen en cursussen gaan baseren op de Nieuwe Scholingsstructuur en er worden uitsluitend certificaten verstrekt die betrekking hebben op de functies van Hulpmonteur, Monteur, 1e Monteur en Voorman Steigerbouw.

Na die datum is er alleen nog sprake van officiële MBO-diploma's en erkende branchecertificaten. Deze certificaten worden verstrekt onder het regime van persoonscertificering, door instanties die de erkend worden door de Raad voor de Accreditatie.

7.2.4 REGISTRATIESYSTEEM/BRANCHEPAS

Diploma's zijn geregistreerd door de ROC's, maar nog niet vastgelegd op een pasje. Een aantal instanties en bedrijven heeft de door hen afgegeven certificaten vastgelegd op een pasje en geregistreerd in een eigen register. Zo zijn veel steigermonteurs in het bezit van "Steigerpasje A" of "Steigerpasje B". Er zijn ook veel certificaten afgegeven die niet zijn geregistreerd.

Om op eenduidige wijze diploma's en certificaten te kunnen registreren, wordt in de toekomst wellicht een eenduidig pasje ontwikkeld dat uiteindelijk wordt afgegeven namens de steigerbranche door de VSB. Dit pasje zal moeten aansluiten op pasjessystemen die al in de praktijk werkzaam zijn.

Om de toegankelijkheid en controle door opdrachtgevers, Inspectie SZW, steigerbedrijven en andere relevante belanghebbenden optimaal te kunnen garanderen, wordt aangesloten bij het Centraal Diploma Register van de SSVV, waar ook onder meer de registratie van VCA-certificaten is ondergebracht. Dit initiatief van de Stichting Samenwerking voor Veiligheid (SSVV) is een digitale verzamelplaats van alle officiële, geregistreerde diploma's en (branche)certificaten. Het diploma of certificaat kan eenvoudig worden opgevraagd, op naam of diploma- of certificaatnummer. Niet alleen kan de echtheid daarmee worden geverifieerd, maar wordt ook informatie verschaft over het VCA-certificaat, eventuele andere relevante certificaten en de datum waarop certificaten dienen te worden vernieuwd. Ook moet het registratiesysteem de monteurs en certificerende instanties informeren over de datum, waarop hercertificering noodzakelijk is.

De gegevens die worden vastgelegd zijn:

- Persoonsgegevens en BSN (namen en geboortedatum)
- Diplomanummer of certificaatnummer
- Diplomerende of certificerende instantie
- Geldigheidsduur pasje
- VSB-logo

Voor de overgangperiode geldt dat nog gebruik kan worden gemaakt van de bestaande pasjes en de bestaande registratiesystemen en dat deze na weging zullen worden gekoppeld aan het Centraal Diploma Register dat bediend wordt door de VSB. Na de overgangstermijn moeten de nu bestaande systemen zijn gekoppeld, waardoor uiteindelijk één pasje voor de steigerbouw wordt gevoerd.

7.2.5 TOEZICHTHOUDER STEIGERGEBRUIK

De toezichthouder steigergebruik is verantwoordelijk voor het toezicht in de gebruiksfase. Aangezien deze functionaris de veiligheid van de gebouwde steigers moet kunnen beoordelen, is het van belang dat hij zowel standaardconfiguraties alsook complexe configuraties kan beoordelen. Hij communiceert op het technisch niveau van de 1e Monteur. Teneinde zijn werkzaamheden aantoonbaar op het gewenste niveau uit te kunnen voeren dient hij/zij te beschikken over het certificaat Toezichthouder Steiger Gebruik.

Om het Certificaat "Toezichthouder Steiger Gebruik" te verwerven moet aantoonbaar worden voldaan aan de volgende eindtermen.

1. Bekend zijn met en kunnen toepassen van de regels ten aanzien van montagehandelingen, controleren van steigerconstructies en het veilig gebruik hiervan.
2. Bekend zijn met relevante termen en begrippen in de steigerbouw.
3. Bekend zijn met de verschillende steigertypen en –soorten, alsmede de belastingklassen met hun toepassingen.
4. Weten welke eisen steigergebruikers stellen aan een veilige en doelmatige steiger.
5. Weten welke eisen moeten worden gesteld aan de ondergrond, onderstopping, voetplaten, staanders, liggers, diagonalen, kortelingen, steigerdelen/vloerelementen, leuning, kantplanken, netten/zeilen en aansluitingen van bouwliften,
6. In staat zijn om [standaard]steigerconfiguraties, op grond van de Richtlijn Steiger, de sterkte, stijfheid en stabiliteit te beoordelen.
7. In staat zijn om op doelmatige wijze te rapporteren over de staat van de steiger, ook op veiligheidsgebied, bij steigeroverdracht, eventueel tussentijdse en periodieke inspecties.

De opleiding moet zodanig zijn vorm gegeven dat personen met een modale [bouw]technische achtergrond en kennis binnen een dag kunnen worden opgeleid.

7.2.6 INSPECTEUR STEIGERBOUW (STEIGERINSPECTEUR)

De Inspecteur Steigerbouw, Steigerinspecteur of Inspecteur van het Steigerbedrijf is verantwoordelijk voor de afname van de steiger. Hij houdt zich bezig met de inspectie van steigers en het vrijgeven ervan. Omdat deze functionaris de veiligheid van de gebouwde steigers moet kunnen beoordelen is het van belang dat hij zowel standaardconfiguraties als ook complexe configuraties kan beoordelen. Hij communiceert met het steigerbouwbedrijf, op het technisch niveau van de 1e Monteur. Daarom wordt - mede op basis van de vastgelegde kerntaken, competenties en eindtermen- vereist dat hij beschikt over het branchecertificaat "Inspecteur Steigerbouw of Steigerinspecteur".

7.2.7 ONDERAANNEMING EN UITBESTEDEN

Elke steigermonteur moet, ook bij onderaanneming en uitbesteding, voldoen aan de Richtlijn Steigers en moet beschikken over een diploma of het (persoonsgecertificeerde) branchecertificaat Monteur of 1e Monteur Steigerbouw. Dat betekent ook dat deze werknemers formeel geregistreerd zijn in het Centraal Diploma Register.

7.2.8 VALIDERING BUITENLANDSE DIPLOMA'S EN CERTIFICATEN

Indien steigermonteurs worden opgeleid in het buitenland door Nederlandse opleiders, wordt vereist dat deze monteurs in het bezit komen van een branchecertificaat Monteur en/of 1e Monteur Steigerbouw, onder persoonscertificering. Veel voorkomende buitenlandse diploma's zullen worden getoetst of gevalideerd volgens de weg van de internationale diplomawaardering door het S-BB en het Informatiecentrum Diploma Waardering (IcDW).

Omdat alle opleidingen, trainingen en cursussen internationaal niet zijn geharmoniseerd, moeten steigermonteurs met een niet-gevalideerd buitenlands diploma of certificaat onder persoonscertificering worden gevalideerd. Ook kan de vakbekwaamheid worden beoordeeld aan de hand van een EVC-

procedure die ook leidt tot een erkend branchecertificaat of diploma. Aansluitend aan de diplomering of certificering van buitenlandse werknemers of de validering van buitenlandse diploma's of certificaten zal registratie plaatsvinden in het registratiesysteem. Er zal een zogenoemde 'white list' worden opgesteld, waarop erkende certificaten in beeld worden gebracht.

7.2.9 ACCREDITATIE CERTIFICERENDE INSTANTIES

Voor persoonscertificering dient aantoonbaar te worden gewerkt volgens de ISO/IEC 17 024. De certificerende instantie dient te zijn geaccrediteerd door de Raad voor de Accreditatie. Deze voert een zogenoemd Specifiek Accreditatie Protocol. Dit is een korte beschrijving van de accreditatiedienst voor een specifieke conformiteitbeoordelende activiteit. Het moet gelezen worden in samenhang met de Beleidsregel voor Accreditatie (RvA-BR002).

Van belang bij persoonscertificering is dat de certificaat verstrekkende instantie beschikt over een actueel systeem om objectieve beoordelingen van -in dit geval- vakbekwaamheid van steigermonteurs te kunnen uitvoeren. Via website of door contact met de Raad voor Accreditatie kan het genoemde protocol worden opgevraagd, waarbij aangegeven wordt waaraan dient te worden voldaan. Te denken valt daarbij aan aspecten als: accreditatiecriteria, richtlijnen, conformiteitsbeoordeling, scope en accreditatie, beoordelingen, documenten, wet- en regelgeving, specifieke onderwerpen voor beoordeling (itembanken). De Raad voor Accreditatie voert een overzicht op haar website waar geaccrediteerde instituten actueel worden bijgehouden.

7.3 EINDTERMEN VAN OPLEIDINGEN

LET OP: In het kader van de nieuwe scholingsstructuur worden de eindtermen momenteel geactualiseerd. Voor meer informatie kunt u zich richten tot info@richtlijnsteigers.nl

7.3.1 HULPMONTEUR STEIGERBOUW

LET OP: In het kader van de nieuwe scholingsstructuur worden de eindtermen momenteel geactualiseerd. Voor meer informatie kunt u zich richten tot info@richtlijnsteigers.nl

Oude titel: Aankomend steigerbouwer

Niveau 2 Basisberoepsopleiding (cursusduur 10 dagen)		Toetsing						%
		Theorie			Praktijk			
Eindtermen		F	B	KT	O	A	Z	
1)	bekend met de in de steigerbouw gebruikte begrippen en kan deze verklaren	X						10
2)	bekend met de verschillende soorten steigermaterialen en -onderdelen en kan de functie ervan verklaren en kan deze op tekening herkennen en benoemen	X						10
3)	bekend met de hoofdregels voor steigerbouw	X						8
4)	in staat de van toepassing zijnde PBM's op een juiste en veilige manier te gebruiken (inclusief voor- en nazorg)						X	10
5)	in staat steigermateriaal op ergonomische wijze te verplaatsen						X	5
6)	in staat steigermateriaal zelfstandig te sorteren met het oog op: - afmeting van materiaal en - soort materiaal						X	5
7)	bekend met de middelen die betrekking hebben op het transport van steigermateriaal		X					5
8)	bekend met de begrippen: sterkte, stijfheid en stabiliteit		X					10
9)	in staat tot het veilig monteren en demonteren van traditionele en systeemsteigers tot een hoogte van acht meter met een uitbouwconsole						X	30
10)	in staat tot het veilig monteren en demonteren van een stalen rolsteiger tot een hoogte van acht meter						X	5
11)	bekend met steigercontrolesystemen (Scafftag procedure)	X						2

F = Feitelijke kennis: theoretische kennis die is terug te voeren op weten en herkenning
 B = Begripsmatige kennis: theoretische kennis die is terug te voeren op inzicht
 KT = Toepassing van kennis: theoretische kennis die is terug te voeren op de toepassing van feitelijke en begripsmatige kennis in een nieuwe situatie, en cognitieve vaardigheden zoals het lezen van tekeningen
 O = Oriënterend: vaardigheden waarop de kandidaat zich oriënteert, die hij zelf niet hoeft uit te voeren
 A = Onder aanwijzing: vaardigheden die door de kandidaat onder aanwijzing worden uitgevoerd
 Z = Zelfstandig: vaardigheden die door de kandidaat zelfstandig worden uitgevoerd

7.3.2 MONTEUR STEIGERBOUW

LET OP: In het kader van de nieuwe scholingsstructuur worden de eindtermen momenteel geactualiseerd. Voor meer informatie kunt u zich richten tot info@richtlijnsteigers.nl

Oude titel: Steigerbouwer A/Hulpmonteur

Niveau 2 Basisberoepsopleiding (cursusduur 4 dagen) Bekwaam steigers te monteren, aan te passen en te demonteren, onder leiding van een 1e Monteur steigerbouw of Voorman steigerbouw		Toetsing						%
		Theorie			Praktijk			
Eindtermen		F	B	KT	O	A	Z	
12)	in staat steigermateriaal te keuren aan de hand van bestaande criteria en normen			X			X	5/5
13)	in staat de grondregels en richtlijnen met betrekking tot het monteren, aanpassen en demonteren van steigers op te noemen en onder toezicht toe te passen		X				X	10/10
14)	bekend met de wettelijke voorschriften, en kan deze toepassen (met uitzondering van de voorschriften die betrekking hebben unieke steigers)	X					X	5/5
15)	bekend met de vuistregels met betrekking tot de sterkte, de stijfheid en de stabiliteit van de te bouwen steigers en in staat deze toe te passen onder toezicht			X			X	20/5
16)	in staat aan de hand van eenvoudige tekeningen/ schetsen een materiaalstaat op te maken			X				5/0
17)	in staat onder toezicht een in gebruik zijnde onveilige steiger in veilige staat terug te brengen			X			X	5/10
18)	in staat, onder toezicht, tot monteren, aanpassen en demonteren van alle staande steigers met inbegrip van uitbouw en overbrugging					X		0/15

F = Feitelijke kennis: theoretische kennis die is terug te voeren op weten en herkenning
 B = Begripsmatige kennis: theoretische kennis die is terug te voeren op inzicht
 KT = Toepassing van kennis: theoretische kennis die is terug te voeren op de toepassing van feitelijke en begripsmatige kennis in een nieuwe situatie, en cognitieve vaardigheden zoals het lezen van tekeningen
 O = Oriënterend: vaardigheden waarop de kandidaat zich oriënteert, die hij zelf niet hoeft uit te voeren
 A = Onder aanwijzing: vaardigheden die door de kandidaat onder aanwijzing worden uitgevoerd
 Z = Zelfstandig: vaardigheden die door de kandidaat zelfstandig worden uitgevoerd

7.3.3 1E MONTEUR STEIGERBOUW

LET OP: In het kader van de nieuwe scholingsstructuur worden de eindtermen momenteel geactualiseerd. Voor meer informatie kunt u zich richten tot info@richtlijnsteigers.nl

Oude titel: Steigerbouwer B/Monteur

Niveau 2 Basisberoepsopleiding (cursusduur 5 dagen) Bekwaam alle voorkomende steigers te monteren, aan te passen en te demonteren onder leiding van een Voorman steigerbouw		Toetsing						%
		Theorie			Praktijk			
Eindtermen		F	B	KT	O	A	Z	
19)	bekend met voorschriften voor het bouwen van steigers	X						10/0
20)	in staat tot het zelfstandig toepassen van voorschriften, richtlijnen en eisen met betrekking tot monteren, aanpassen en demonteren van "gewone" en unieke steigers		X				X	5/5
21)	is bekend met het werken in specifieke omstandigheden met name: - in besloten ruimten; - boven water; - bij onder- en bovengrondse infrastructuren; - in werking zijnde installaties		X					5/0
22)	in staat massa en hoeveelheden van steigermateriaal door middel van vuistregels in te schatten			X				10/0
23)	in staat aan de hand van vuistregels de sterkte, de stijfheid en de stabiliteit van een steiger te beoordelen		X					5/5
24)	in staat aan de hand van tekeningen/schetsen van unieke steigers een materiaalstaat op te maken			X				15/0
25)	in staat, met de door de opdrachtgever verstrekte gegevens, tot monteren, aanpassen en demonteren van steigers						X	0/25
26)	in staat tot uitvoeren van de Scafftag procedure voor kleine steigers (op basis van competenties door werkgever bevoegd worden verklaard)						X	0/5
27)	in staat voor gewone steigers werkzaamheden te coördineren ten behoeve van aankomend monteur en monteur, met in het bijzonder aandacht voor veiligheid en efficiëntie						X	0/5
28)	in staat te rapporteren en communiceren met voorman en opdrachtgever						X	0/5

F = Feitelijke kennis: theoretische kennis die is terug te voeren op weten en herkenning
 B = Begripsmatige kennis: theoretische kennis die is terug te voeren op inzicht
 KT = Toepassing van kennis: theoretische kennis die is terug te voeren op de toepassing van feitelijke en begripsmatige kennis in een nieuwe situatie, en cognitieve vaardigheden zoals het lezen van tekeningen
 O = Oriënterend: vaardigheden waarop de kandidaat zich oriënteert, die hij zelf niet hoeft uit te voeren
 A = Onder aanwijzing: vaardigheden die door de kandidaat onder aanwijzing worden uitgevoerd
 Z = Zelfstandig: vaardigheden die door de kandidaat zelfstandig worden uitgevoerd

7.3.4 VOORMAN STEIGERBOUW

LET OP: In het kader van de nieuwe scholingsstructuur worden de eindtermen momenteel geactualiseerd. Voor meer informatie kunt u zich richten tot info@richtlijnsteigers.nl

Oude titel: Voorman steigerbouw/Chef monteur

Niveau 3 Vakopleiding (cursusduur 5 dagen)		Toetsing						%
		Theorie			Praktijk			
Eindtermen		F	B	KT	O	A	Z	
29)	bekend met het proces van opdrachtverwerving tot uitvoering	X						10
30)	in staat veilige, efficiënte werkmethode te bepalen voor monteren, aanpassen en demonteren van één of meerdere steigers op locatie			X				15
31)	in staat een goede werkinstructie/-tekening te maken, te presenteren aan de hem toegewezen steigerbouwploeg(en) en deze ploeg(en) aan te sturen			X			X	10/10
32)	in staat massa (in kg, ton) en steigervolume (in m3) te berekenen en te controleren			X				10
33)	in staat aan de hand van informatie/tekeningen van de opdrachtgever de nodige gegevens voor de te bouwen unieke steiger(s) door te spelen aan de constructeur			X				15
34)	weet wat wordt verstaan onder "unieke steigers", specifieke omstandigheden en is in staat toe te zien op de naleving van de voorschriften		X					5
35)	in staat oplossingen aan te dragen voor het bouwen van unieke steigers			X				10
36)	in staat aan de hand van controles de veiligheid van de steigers in al zijn facetten te beoordelen. Stelt waar nodig corrigerende maatregelen voor en kan op basis van competenties (door werkgever) bevoegd worden verklaard steigers (gebouwd conform de standaard configuraties) vrij te geven		X					15

F = Feitelijke kennis: theoretische kennis die is terug te voeren op weten en herkenning
 B = Begripsmatige kennis: theoretische kennis die is terug te voeren op inzicht
 KT = Toepassing van kennis: theoretische kennis die is terug te voeren op de toepassing van feitelijke en begripsmatige kennis in een nieuwe situatie, en cognitieve vaardigheden zoals het lezen van tekeningen
 O = Oriënterend: vaardigheden waarop de kandidaat zich oriënteert, die hij zelf niet hoeft uit te voeren
 A = Onder aanwijzing: vaardigheden die door de kandidaat onder aanwijzing worden uitgevoerd
 Z = Zelfstandig: vaardigheden die door de kandidaat zelfstandig worden uitgevoerd